



COPIA

COMUNE DI DOMUSNOVAS

Provincia del Sud Sardegna

DETERMINAZIONE Servizi Finanziari – Personale

N. 202 del 16-09-2024

Registro Generale n. 945

Oggetto: INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N° 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - FAMIGLIA PROFESSIONALE VIGILANZA AREA ISTRUTTORI CCNL FUNZIONI LOCALI, CON RISERVA PRIORITARIA PER I VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DELL'ARTICOLO 1014, COMMA 4 E DELL'ARTICOLO 678, COMMA 9 DEL D.LGS. 66/2010 - APPROVAZIONE BANDO

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 30/01/2024 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) per il periodo 2024-2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.11 del 01/03/2024 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 08/03/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio in corso;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 22/03/2024 è stata approvata una variazione di esigibilità ai sensi dell'articolo 175 comma 5-bis, lett. e) e art.3 comma 5 del D.Lgs. 118/2011 e la reimputazione degli stanziamenti di spesa corrente ed in conto capitale correlati Fondo pluriennale vincolato (FPV) dall'esercizio 2023 all'esercizio 2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 11/04/2024 è stato approvato il riaccertamento dei residui attivi e passivi alla data del 31 dicembre 2023;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 23/04/2024 è stata approvata una variazione di cassa al bilancio di previsione 2024-2026 ai sensi dell'art.175 comma 5-bis lettera d) del Tuel;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 07/05/2024 è stata approvata una variazione al Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026 ai sensi dell'art.175 del D.Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 29/07/2024 avente ad oggetto "Salvaguardia degli equilibri di bilancio e variazione di assestamento – Esercizio finanziario 2024 – Art.193 e art. 175, c. 8 del D.Lgs. n. 267/2000" è stata approvato l'assestamento al Bilancio di previsione 2024-2026;

Considerato che:

- con deliberazione G. C. n. 126 del 01/08/2024 si è dato luogo alla modifica con approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024”, individuando gli obiettivi della gestione ed affidando gli stessi unitamente alle dotazioni necessarie ai responsabili di servizio;
- con deliberazione G. C. n. 112 del 19/07/2024 si è proceduto ad “Approvare la modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026”, con la quale è stato definito il piano triennale dei fabbisogni di personale – sottosezione del PIAO-, previa attestazione dell’insussistenza di eccedenze e le successive modifiche puntuali;

Precisato che nel suddetto programma, l’organo esecutivo verificata e accertata la compatibilità con le diverse disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni, tra le altre decisioni assunte, ha appunto autorizzato, l’assunzione tramite concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di **“AGENTE DI POLIZIA LOCALE - FAMIGLIA PROFESSIONALE VIGILANZA – AREA ISTRUTTORI – CCNL FUNZIONI LOCALI”**;

Dato atto che:

- ai sensi dell’art. 1014, co.4 e dell’art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all’unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente ai volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:
 - a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
 - b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
 - c) VFB volontari in ferma breve triennale.
 - d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9).
- che nel caso in cui non vi fossero idonei in graduatoria appartenenti ad una delle categorie riservatarie il posto sarà assegnato ai candidati utilmente collocati in graduatoria e l’obbligo di riserva si intende comunque assolto, senza esito di residui sui bandi di concorso successivi.
- che ai fini della riserva del posto in caso di idoneità al concorso, la dichiarazione di sussistenza del requisito dovrà essere compilata in apposito modulo da allegare alla domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione del succitato modulo non comporta l’esclusione dal concorso, ma l’impossibilità di far valere il diritto alla riserva del posto.

Verificato il decreto sindacale n.7 del 01/07/2024, ad oggetto: “Conferimento incarico di responsabile “Servizi Finanziari-Personale” e di incarico di elevata qualificazione con cui allo scrivente veniva attribuita la titolarità gestionale degli stessi servizi;

Richiamati gli artt. 107 e 109 del D.lgs.18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, ovvero dei responsabili degli uffici e dei servizi, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili di servizio e di ufficio, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l’emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l’adozione di tutti gli atti che impegnano l’amministrazione verso l’esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Considerato, pertanto, rispondente al pubblico interesse procedere con solerzia ad avviare una procedura strumentale a dare effettività alla dotazione organica e ridurre al minimo il disagio connesso alla vacanza d’organico;

Analizzate le linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli nel rispetto delle normative vigenti in materia approvate con debite direttive emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

Infine, richiamati:

- il D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii. “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii. “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il CCNL Comparto funzioni locali 2019-2021;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 113 del 04/10/2013 e successive modifiche e integrazioni, da ultimo con deliberazione Giunta Comunale n. 121 del 06/09/2023;
- il Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16/02/2024;
- le Linee Guida sulle procedure concorsuali emanate con Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- la legge 24.12.1986, n. 958, recante disposizioni in materia di servizio militare volontario di leva e di leva prolungata e la legge 08.07.1998, n. 230, recante norme in materia di obiezione di coscienza;
- gli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010, in materia di riserva di posti per i volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle forze armate, congedati senza demerito;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 74 del 07/05/2024 con cui è stato attuato il nuovo sistema di classificazione del personale non dirigente previsto dal Titolo III del CCNL del 16/11/2022 ed è stato contestualmente approvato il nuovo catalogo dei profili professionali dell’Ente;

Dato atto che:

- l’Ente non ha avviato la mobilità volontaria di cui all’articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 in quanto tale procedura può essere omessa sino al 31.12.2024, così come previsto dall’articolo 3, comma 8, della Legge n.56/2019;
- con Nota Prot. dell’ente n. 10448 del 21/08/2024 è stata avviata la mobilità intercompartimentale ai sensi dell’art. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001;
- L’Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, con nota acquisita al protocollo dell’Ente al n. 8515 del 04/07/2024, ha comunicato che non sussistono elementi preclusivi al completamento della procedura avviata;

Attestato che il Comune non dispone di graduatorie vigenti per analoghe figure;

Visti:

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;
- in particolare, l’articolo 2 del citato decreto-legge n. 36 del 2022 che disciplina la “Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni”;
- in particolare, l’articolo 30, comma 1-quater, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo cui, a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 del medesimo articolo, e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all’articolo 35-ter dello stesso decreto;
- in particolare, l’articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di “Portale unico del reclutamento”, così come introdotto dall’articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Dato atto, pertanto, che ai sensi dell’art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 a decorrere dall’anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale InPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

Verificato che ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all’utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all’articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito “Portale”, disponibile all’indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

Ribadito ancora che l’ente ha rispettato le limitazioni in materia di spesa del personale posti dalle leggi finanziarie e che pertanto, ha facoltà di procedere a nuove assunzioni così come nel dettaglio, è stato analiticamente precisato nell’atto di programmazioni del fabbisogno;

Reputato necessario approvare l’allegato “Bando di concorso” relativo all’indizione del **“CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N° 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - FAMIGLIA PROFESSIONALE VIGILANZA – AREA ISTRUTTORI – CCNL FUNZIONI LOCALI, CON RISERVA PRIORITARIA PER I VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DELL’ARTICOLO 1014, COMMA 4 E DELL’ARTICOLO 678, COMMA 9 DEL D.LGS. 66/2010”**;

Attestato che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d’interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell’art. 6 *bis* della L. 241/1990;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi dell’art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Determina

- di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell’onere motivazionale di cui all’art. 3 L. 241/1990;

- di indire il concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a Tempo Pieno e Indeterminato di n. 1 Posto di **"AGENTE DI POLIZIA LOCALE - FAMIGLIA PROFESSIONALE VIGILANZA – AREA ISTRUTTORI – CCNL FUNZIONI LOCALI"** con riserva prioritaria per i volontari delle forze armate ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 e dell'articolo 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010;
- di approvare il "Bando di Concorso" riportato in allegato identificato con la lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale e di disporre la pubblicazione dello stesso sul portale InPA.GOV.IT nonché sul sito istituzionale dell'ente, all'albo pretorio *online* e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione dedicata;
- di rinviare a successivi propri provvedimenti postumi:
 - 1) la fissazione del diario e della sede d'esame;
 - 2) la nomina della Commissione esaminatrice.

Di puntualizzare che l'amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura concorsuale, anche per assunzioni a tempo determinato e/o parziale, ricorrendone i presupposti;

Domusnovas, li 16-09-2024

Il Responsabile del Procedimento
f.to PEDDIS FABIANA

Il Responsabile del Servizio
F.to Gianfranco Sorgia

Parere Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147/bis del D. Lgs. 267/2000.

in ordine alla regolarità tecnica, si attesta, in esecuzione dell'art.2 del vigente regolamento sui controlli interni ai sensi dell'art. 147/bis del D.lgs 267/2000, così come introdotto dall'art. 3 del D.L. 10/10/2012 n°174 convertito in Legge 7/12/2012, n. 213 che il presente atto è conforme ai criteri ed alle regole tecniche specifiche, alla normativa di settore, ai principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché ai principi di buona amministrazione ed opportunità e procedurali ed è in linea con gli obiettivi dell'Ente.

Il Responsabile del Servizio

F.to Gianfranco Sorgia

Ai sensi dell'art.18 del DPR 28/12/2000 n.445, il sottoscritto attesta che la presente copia è conforme all'originale Domusnovas, li _____

L'INCARICATO